Utilizando o Looker Studio e a base de dados a seguir:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1ruYIklkISA0ZBI_61_xUFAF72TlfZEYFNkDAiP4vBZw/edit?usp=sharing>

Elabore os seguintes Dashboards:

**1 - Gráfico de Barras Empilhadas - Análise de Demissão por Departamento e Satisfação**:

* **Campos**: Demissão, Departamento, Nível de Satisfação com o ambiente de trabalho.
* **Novo Campo Calculado Sugerido**: % de Satisfação Média por Departamento.

SUM(Nível de Satisfação com o ambiente de trabalho) / COUNT(Nível de Satisfação com o ambiente de trabalho)

**2 - Gráfico de Linhas - Análise de Tendências de Idade e Anos na Empresa**:

* **Campos**: Idade, Anos na empresa.
* **Novo Campo Calculado Sugerido**: Média de Anos na Empresa por Faixa Etária.

AVG(Anos na empresa)

**3 - Gráfico de Barras Horizontais - Análise da Frequência de Viagem de Negócios e Demissão**:

* **Campos**: Viagem de negócios, Demissão.
* **Novo Campo Calculado Sugerido**: Taxa de Demissão por Frequência de Viagem.

COUNTIF(Demissão = 'Sim') / COUNT(Viagem de negócios)

**4 - Gráfico de Pizza - Distribuição de Estado Civil dos Funcionários**:

* **Campos**: Estado civil.
* **Novo Campo Calculado Sugerido**: Percentual de Funcionários por Estado Civil.

COUNT(Estado civil) / COUNT(Estado civil) OVER()

**5 - Gráfico de Barras - Análise de Escolaridade por Área de Formação**:

* **Campos**: Escolaridade, Área de Formação.
* **Novo Campo Calculado Sugerido**: Percentual de Funcionários com Pós-Graduação em Cada Área de Formação.

COUNTIF(Escolaridade >= 4) / COUNT(Área de Formação)

Elabore mais cinco gráficos de sua escolha que possam ajudar o leitor do relatório a entender os motivos que levaram os funcionários a pedir demissão